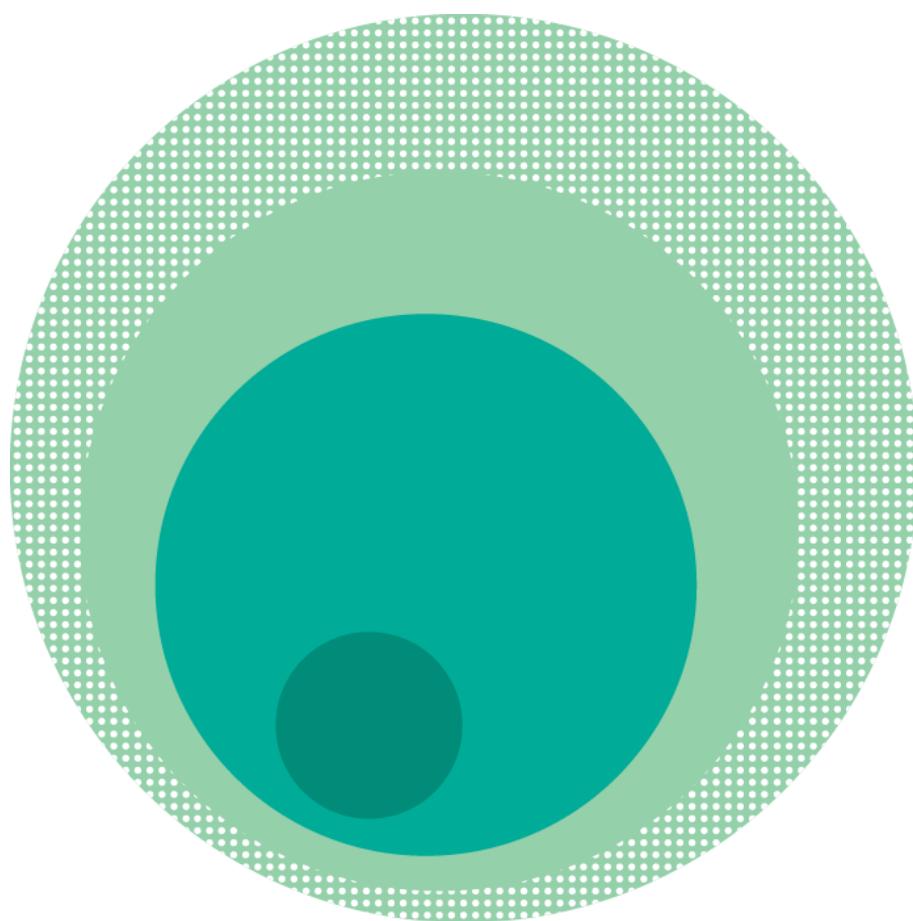


DIRIGENTI - Aziende industriali: novità per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 30 luglio 2019 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Rinnovo CCNL Dirigenti: Accordo Confindustria-Federmanager del 13 Novembre 2024, valido dal 1 Gennaio 2025 al 31 Dicembre 2027.



FIDERCONSULT HR NEWS 27/2024

Con l'accordo 13 novembre 2024 Confindustria con Federmanager hanno **rinnovato il c.c.n.l.** per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, con decorrenza 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2027.

Da mettere in agenda	<ul style="list-style-type: none"> - Minimi tabellari: dal 1° gennaio 2025, dal 1° gennaio 2026 - Una tantum: entro marzo 2025 - Formazione professionale: gennaio 2025 - Assistenza integrativa: dal 1° gennaio 2025 - Previdenza integrativa: dal 1° gennaio 2025
Da annotare	<ul style="list-style-type: none"> - Modifiche a classificazione del personale, trasferta e trasferimento, malattia, maternità, congedo matrimoniale

Classificazione del personale

La definizione di dirigente è ampliata con le figure professionali di più elevata qualificazione e consolidata esperienza tecnico-professionale che concorrono a definire e realizzano in piena autonomia gli obiettivi dell'impresa o di un suo ramo autonomo.

Minimi tabellari

Il trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG) è così elevato:

- **€ 80.000,00** dal 2025
- **€ 85.000,00** dal 2026.

Retribuzione per risultati

I sistemi di retribuzione variabile collegati ad indici o risultati (Manager by objective) che devono essere adottati in azienda devono computare, ai fini della determinazione del compenso, i periodi di congedo di maternità e paternità obbligatori e di congedo parentale.

Una tantum

A copertura dell'anno 2024 è prevista la corresponsione **entro marzo 2025** di un importo una tantum pari al **6%** del trattamento economico annuo riconosciuto nel 2024, spettante ai dirigenti:

- che risultino inquadrati come tali almeno dal 1° gennaio 2019;
- che non abbiano percepito aumenti retributivi o compensi di altra natura (*), esclusi gli scatti di anzianità ed i compensi ed aumenti dovuti per adeguamento del TMCG nella vigenza del precedente c.c.n.l. e fino al 13 novembre 2024;
- che fruiscono nel 2024 di un trattamento economico annuo fino a € 100.000,00.

Trasferta

Il rimborso spese non documentabili è elevato ad **€ 100**.

Trasferimento

Il trasferimento non può essere disposto nei confronti del dirigente:

- che abbia compiuto il 55° anno;
- che abbia compiuto il 50° anno con figli minori;
- con figli a carico con una disabilità riconosciuta.

FIDERCONSULT HR NEWS 27/2024

Malattia

Nel caso di **patologie oncologiche** la conservazione del posto è elevata da 12 a **18 mesi** (i 6 mesi aggiuntivi trovano applicazione solo nel 1° triennio dall'insorgenza della malattia).

Maternità

La contrattazione aziendale può estendere convenzionalmente il periodo di congedo obbligatorio di paternità di cui all'art. 27 bis, D.Lgs. n. 151/2001.

Congedo matrimoniale

In occasione del matrimonio, al dirigente non in prova spetta un congedo di **15 giorni** anche non consecutivi, retribuito al 100%. La richiesta di congedo va presentata con un preavviso di 3 mesi.

Formazione professionale

Dal 2025 le aziende devono versare un contributo annuo, per dirigente in servizio, pari a:

- **€ 100**, per il finanziamento della Fondazione Fondirigenti Giuseppe Taliercio;
- **€ 100**, per il finanziamento dell'associazione 4. Manager.

In entrambi i casi la decorrenza della contribuzione sarà definita con separata intesa.

Assistenza integrativa

Dal **1° gennaio 2025** la polizza per caso di morte o invalidità permanente è elevata a **€ 300.000,00** (**€ 400.000,00** nel caso di figli a carico e/o coniuge). Il dirigente concorre al costo del relativo premio con l'importo di **€ 300,00**.

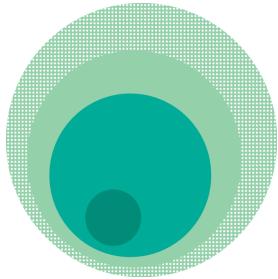
Previdenza integrativa

Per i dirigenti in servizio al **1° gennaio 2010** nonché per quelli assunti successivamente, la contribuzione a Previndai è pari - dal **1° gennaio 2025** - alle seguenti percentuali della retribuzione globale effettivamente percepita (*):

Massimale contributivo annuo	Aliquota a carico impresa (%)	Aliquota a carico dirigente (%)
Fino a 200.000,00	6	2

Lo studio è a disposizione dei Clienti per ogni chiarimento e assistenza.

2 dicembre 2024



*LET US HELP YOU ACHIEVE
FURTHER BUSINESS SUCCESS*

FIDERCONSULT SRL

ROMA

00144 - Via Birmania, 81
Tel. 06.591.74.69
Fax 06.591.35.82

FIRENZE

50132 – Viale Giuseppe Mazzini, 10
Tel. 055.234.79.02
Fax 055.234.79.09

FIDENZA

43036 – Via Monsignor Ottorino Davighi, 436
Tel. 06.591.74.69
Fax 06.591.35.82

MILANO

20144 – Via Bernardino Telesio, 2
Tel. 02.48.01.25.34

FiderConsult Srl (the "Firm") is a member of Urbach Hacker Young International Limited, a UK company, and forms part of the international UHY network of legally independent accounting and consulting firms. UHY is the brand name for the UHY international network. The services described herein are provided by the Firm and not by UHY or any other member firm of UHY. Neither UHY nor any member of UHY has any liability for services provided by other members."